



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 495]

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, सितम्बर 3, 2009/भाद्र 12, 1931

No. 495]

NEW DELHI, THURSDAY, SEPTEMBER 3, 2009/BHADRA 12, 1931

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 26 अगस्त, 2009

सा.का.नि. 633(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और इन्डो-नारवे परियोजना (वर्ग 1 और वर्ग 2 पद) भर्ती नियम, 1970 जो इन्डो-नारवे परियोजना (वर्ग 1 और वर्ग 2 पद) संशोधन नियम, 1972 द्वारा यथा संशोधित किए गए थे, को जहां तक उनका संबंध लेखा अधिकारी के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग के अधीन, राष्ट्रीय मात्स्यिकी पोस्ट हारवेस्ट प्रौद्योगिकी और प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन में लेखा अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय मात्स्यिकी पोस्ट हारवेस्ट प्रौद्योगिकी और प्रशिक्षण संस्थान, लेखा अधिकारी भर्ती, नियम, 2009 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
लेखा अधिकारी	01*(2009) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित, अननुसन्धिवीय।	वेतन बैंड-2 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु.	चयन	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्राप्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं			परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)			(9)			(10)
लागू नहीं होता।			लागू नहीं होता।			लागू नहीं होता।
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा			
(11)			(12)			
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा। के श्रेणी में			प्रोन्नति : 9300-34800 रु. के वेतन बैंड-2 + 4200 रु. ग्रेड वेतन ऐसे लेखा अधिकारी/अधीक्षक में से प्रोन्नति, जिन्होंने उस पांच वर्ष नियमित सेवा की है।			
			टिप्पण : प्रोन्नति के लिए प्रात्रता सूची अधिकारियों द्वारा अपनी श्रेणी/पद की विहित अर्हक सेवा पूरी करने की तारीख के प्रतिनिर्देश से तैयार की जाएगी।			
			जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/प्रात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/प्रात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/प्रात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/प्रात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।			

(12)

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 9300-34800 रु. के वेतन बैंड-2 + 4200 रु. ग्रेड वेतन (6500-10500 रु. पुनरीक्षण-पूर्व) या समतुल्य में नियुक्ति के पश्चात्, नियमित आधार पर, उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 9300-34800 रु. के वेतन बैंड-2 + 4200 रु. ग्रेड वेतन (5500-9000 रु. पुनरीक्षण-पूर्व) में नियुक्ति के पश्चात्, नियमित आधार पर, उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएं हैं :—

(i) अधीनस्थ लेखा सेवा परीक्षा उत्तीर्ण; या जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान में रोकड़ और लेखा कार्य में प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा कर लिया है; और

(ii) रोकड़, लेखा और बजट कार्य में पांच वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह "ख"- विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :

किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करते समय, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

- | | |
|---|-----------|
| 1. निदेशक, भारतीय मात्स्यिकी पोस्ट ग्रादेस्ट प्रौद्योगिकी और प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन | — अध्यक्ष |
| 2. अवर सचिव, (मात्स्यिकी प्रभाग), पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग | — सदस्य |
| 3. उप-निदेशक, (प्रसंस्करण और विपणन) | — सदस्य |

[फा सं 5-45/1999-मत्स्य प्रशा.]

सुदीपा कोहली, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

NOTIFICATION

New Delhi, the 26th August, 2009

G.S.R. 633(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Indo-Norwegian Project (Class I and Class II posts) Recruitment Rules, 1970 as amended by the Indo-Norwegian Project (Class I and Class II posts) Amendment Rules, 1972 in so far as they relate to the post of Accounts Officer, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accounts Officer in the National Institute of Fisheries Post Harvest Technology and Training, Cochin under the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the National Institute of Fisheries Post Harvest Technology and Training, Accounts Officer, Recruitment Rules, 2009.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, its classification and the scale of pay.**—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall effect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Accounts Officer	01* (2009) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-2 of Rs. 9300-34800+ Grade Pay of Rs. 4600	Selection	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made	
(11)	(12)	
Promotion failing which by deputation.	<p>Promotion : Promotion from Accountants/Superintendent in the Pay Band of Rs. 9300-34800+Grade pay Rs. 4200/- with five years' regular service in the grade.</p> <p>Note :—The eligibility list for promotion shall prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post.</p> <p>Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation : Officers under the Central or State Government or Union territories : (a) (i) Holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or (ii) With two year's service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Pay Band-2 of Rs. 9300-34800 + grade pay of Rs. 4200 (pre-revised Rs. 6500-10500) or equivalent in the parent cadre or department; or (iii) With five year's service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Pay Band-2 of Rs. 9300-34800 + grade pay of Rs. 4200 (pre-revised Rs. 5500-9000) or equivalent in the parent cadre or department; and (b) possessing the following qualifications : (i) pass in Subordinate Accounts Service examination; or successful completion of training in cash and accounts work in ISTM and (ii) Five years' experience in cash, accounts and budget works.</p> <p>Note : The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation (including short term contract) including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.</p>	

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)	(14)
<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion) :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director, National Institute of Fisheries Post Harvest Technology and Training, Cochin — Chairman 2. Under Secretary (Fisheries Division), Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries — Member 3. Deputy Director (Processing and Marketing) — Member 	<p>Consultation with Union Public Service Commission is necessary while appointing an officer on deputation.</p>

[F. No. 5-45/1999-Fy. Admn.]

SUDEEPA KOHLI, Under Secy.